



MN Supplier Code of Conduct



Visie Maatschappelijk Verantwoorde Bedrijfsvoering

Een duurzame uitvoering van de pensioen- en sociale regelingen en verzekeringen van onze opdrachtgevers geven wij vorm door transparante, eerlijke, klantgeoriënteerde en duurzame producten voor de deelnemers te ontwikkelen en uit te voeren.

Onze visie op een maatschappelijk verantwoorde bedrijfsvoering is dat we de eisen die wij aan anderen stellen ook aan ons zelf opleggen: **een transparante governance, een goed personeelsbeleid, een zo laag mogelijke CO₂-voetafdruk en een duurzaam inkoopbeleid.**

Zo vervult MN op verantwoorde wijze een spilfunctie in de waardeketen; van het maken van pensioenafspraken tot het doen van uitkeringen.

In de Supplier Code of Conduct beschrijven we hoe we zaken doen met en hoe we omgaan met onze leveranciers, geïnspireerd door de ESG-richtlijnen en de ISO26000-richtlijnen.



Verantwoordelijkheid

MN is van mening dat Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (hierna MVO) de verantwoordelijkheid met zich meebrengt om onze directe en indirecte leveranciers te betrekken bij de doelen die wij nastreven. MN verwacht van elke leverancier dat zij de verantwoordelijkheid neemt voor de impact die zij met haar keten heeft op milieu, maatschappij en bestuur. De leverancier informeert haar werknemers, onderaannemers en eigen leveranciers over de naleving van deze code en streeft naar ketenpartners die deze code eveneens naleven.

Wij verwachten dat onze leveranciers een proactieve benadering toepassen bij het invoeren en handhaven van de in de Supplier Code of Conduct aangegeven principes, alsmede dat zij informatie, die adequaat en actueel is, verzamelen en evalueren, relevante meetbare doelen en doelstellingen formuleren en regelmatig de vorderingen die worden gemaakt monitoren en verifiëren.

Op verzoek levert elke leverancier, binnen een redelijk tijds kader, relevante informatie aan MN betreffende de principes in deze code.

De leveranciers zullen MN en/of haar toezichhouders in staat stellen de naleving van de principes uit deze code op basis van right to audit & right to examine te beoordelen.

Het op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame wijze samenwerken met haar leveranciers is één van de criteria voor MN in het besluitvormingsproces om relaties met leveranciers aan te gaan en/of deze daarom te continueren.

Environmental: De milieu factor

Milieu

Leveranciers van MN tonen betrokkenheid, een proactieve houding en streven continue verbetering na bij de bescherming c.q. het herstel van het milieu door o.a. energiebesparing; beperking van de uitstoot van CO₂ en andere schadelijke broeikasgassen; afvalverwerking en recycling; streven naar een circulaire economie en de lengte van de keten proberen te verkorten.

Gemeenschap

Leveranciers tonen betrokkenheid bij de gemeenschap waarbinnen ze actief zijn, scheppen lokale werkgelegenheid en ontwikkelen de vaardigheden van hun (lokale) medewerkers. Leveranciers houden rekening met en nemen verantwoordelijkheid voor de effecten van hun activiteiten op de gemeenschap en de gezondheid van mens en dier in die gemeenschap.

Social:

De maatschappelijke factor

Mensenrechten

Leveranciers eerbiedigen de mensenrechten en voorkomen betrokkenheid (rechtstreeks en indirect) bij schending van internationaal aanvaarde mensenrechten zoals neergelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en aanverwante verdragen en zal zich er steeds van vergewissen dat zij niet medeplichtig worden of zijn aan schending van mensenrechten.

Leveranciers discrimineren op geen enkele wijze op grond van ras, etnische achtergrond, nationaliteit, leeftijd, religie, sekse, seksuele geaardheid of lichamelijke beperkingen en verzekert zich dat dit niet in hun ketens voorkomt.

Leveranciers moeten elk gebruik van dwangarbeid in welke vorm dan ook voorkomen. Alle werkzaamheden, inclusief overwerk, moeten vrijwillig zijn en medewerkers moeten vrij zijn om hun werk te verlaten of hun baan met redelijke opzegtermijn op te zeggen. Leveranciers mogen medewerkers niet verplichten door de overheid uitgegeven identificatiepapieren, paspoorten of werkvergunningen af te staan als voorwaarde voor het werk. Leveranciers verzekeren zich dat dergelijke zaken niet in hun ketens voorkomen.

Leveranciers moeten alle vormen van kinderarbeid tegengaan. Leveranciers mogen geen kinderen in dienst hebben die niet de wettelijke minimumleeftijd hebben bereikt voor indiensttreding of de leeftijd waarop de schoolplicht niet meer telt, welke van de twee het hoogste is. Leveranciers mogen geen medewerkers jonger dan 18 jaar in dienst hebben voor werkzaamheden die gevaarlijk of schadelijk voor gezondheid en veiligheid kunnen zijn. Leveranciers verzekeren zich dat dergelijke zaken niet in hun ketens voorkomt.

Arbeidsomstandigheden

Leveranciers erkennen en respecteren het recht van werknemers om vakbonden te organiseren en zich hierbij aan te sluiten. Leveranciers betalen hun medewerkers niet minder dan het minimum loon, in overeenstemming met lokale wetten of (indien niet aanwezig) een leefbaar loon waarmee in de basisbehoeften van een mens voorzien kan worden.

Leveranciers voeren op het gebied van gezondheid en veiligheid een streng beleid, waarbij zij streven naar een ongeval- en incidentvrije werkomgeving en het voorkomen van beroepsziekten en gezondheidsklachten ten gevolge van hun activiteiten. Leveranciers dragen op alle niveaus actief (o.a. door training) bij aan het signaleren en elimineren van onveilige situaties en zij werken aan voortdurende verbetering van de gezondheid van haar medewerkers.

Consumenten

Leveranciers zorgen ervoor dat hun producten niet van gevaarlijke substanties worden gemaakt, zoals bepaald in EU-Richtlijn 2002/95/EC (RoHS). Leveranciers beschermen de gezondheid en veiligheid van de consument o.a. door middel van betrouwbare, milieuvriendelijke en veilige producten en diensten die een duurzame consumptie mogelijk maken.

Governance: De bestuurlijke factor

Leveranciers houden zich aan (inter)nationale wet- en regelgeving, zorgen voor alle benodigde vergunningen en hanteren een behoorlijk bestuur gericht op continuïteit en gebaseerd op integriteit.

MN verwacht van haar leveranciers dat zij deze 'code' vertalen naar hun eigen bedrijf en naleving ervan waarborgen bij hun medewerkers, onderaannemers en leveranciers.

Eerlijk zaken doen

Leveranciers doen op eerlijke wijze zaken en nemen zuivere beslissingen, waarbij zij corruptie, machtsmisbruik en belangenverstrengeling vermijden. Leveranciers hebben respect voor (intellectuele) eigendomsrechten en waarborgen de bescherming van klantgegevens.

Leveranciers handhaven eerlijke zakelijke normen omtrent marketing, sales en transparante en concurrentie. In het geval van een geschil tussen MN en haar leveranciers wordt op een open en eerlijke manier naar een oplossing gezocht.

Transparantie financiële verslaglegging

Leveranciers zorgen voor financiële overzichten en bijbehorende documentatie die een getrouwe en volledige weergave vormen van de aard van de omliggende transacties.

Ondertekening

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de Supplier Code of Conduct ondertekenen. Met de ondertekening gaan zij akkoord met de gestelde voorwaarden en verplichten zij zich tot naleving ervan.

MN zal periodiek in gesprek treden met haar leveranciers om nader inzicht te krijgen of bewijsstukken te ontvangen. Op deze wijze tracht MN naleving van de Supplier Code of Conduct te waarborgen.

Leverancier (Juridische naam)

Vertegenwoordiger Leverancier (Naam + Functie)

Datum

Handtekening

MN
Postbus 30025
2500 GA Den Haag
Prinses Beatrixlaan 15
2595 AK Den Haag
T +31 (0)70 316 01 60
F +31 (0)70 316 04 75
www.mn.nl

MS029 CM 09.17