



Klokkenluidersregeling

Augustus 2025



Document Identificatie

- Naam beleid	MN Klokkenluidersregeling 2025
- Korte omschrijving (max 2 zinnen)	Deze klokkenluidersregeling bevat artikelen met betrekking tot het intern of extern melden van een (vermoedelijk) misstand en de (vertrouwelijke) afhandeling daarvan. Ook is in deze regeling vastgelegd hoe de melder is beschermd tegen benadeling.
- Koppeling met processen	n.v.t.
- Beleid is van toepassing op	Mn Services N.V., Mn Services Fondsenbeheer B.V., Mn Services Vermogensbeheer B.V.
- Classificatie beleid	Voor intern en extern gebruik
- Eigenaar	Risk & Compliance
- Beheerder	Manager Compliance

Besluitvorming

- Goedgekeurd door	Directie MN & Ondernemingsraad
- Goedgekeurd op	12-11-2025
- Inwerkingtreding per	12-11-2025
- Vervangt beleid	MN Klokkenluidersregeling 2023
- Geldigheidstermijn	Twee jaar
- Eerstvolgende evaluatie	31-8-2027

Versiebeheer

Versie	Aangepast door	Datum	Status document
1.0	Compliance	8-5-2023	Goedgekeurd
2.0	Compliance	5-8-2025	Goedgekeurd

Gerelateerde (beleids)documenten

Naam document	Omschrijving
MN Gedragscode	In de Gedragscode worden de kernwaarden beschreven waaraan een medewerker en/of externe zich dient te houden tijdens het uitvoeren van diens werkzaamheden voor MN.

Gerelateerde wetgeving

Naam wetgeving	Omschrijving
Wft	Wet Financieel Toezicht
WBK	Wet Bescherming Klokkenluiders
De Pensioenwet	

Processen

Procesnaam	Proceseigenaar
N.v.t.	N.v.t.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
1.1	Doel en reikwijdte	4
1.2	Definities	4
1.3	Leeswijzer.....	6
2	Artikelen	7
	Artikel 1 – Intern melden van een misstand.....	7
	Artikel 2 – De Vertrouwenspersoon	7
	Artikel 3 – Het Compliance Team	7
	Artikel 4 – Extern melden van een misstand	8
	Artikel 5 – Het Preliminair Onderzoek	8
	Artikel 6 – Het Onderzoek.....	9
	Artikel 7 – Het Standpunt	9
	Artikel 8 – Rechtsbescherming melder	10
	Artikel 9 – Privacy	10
3	Implementatie.....	11

1 Inleiding

Doel en reikwijdte

MN draagt graag bij aan een veilig intern werkklimaat met een open organisatiecultuur waarin medewerkers een (vermoedelijk) misstand veilig en vertrouwelijk kunnen melden. Op grond hiervan is deze klokkenluidersregeling opgesteld voor het intern (en extern) melden van een (vermoedelijk) misstand en de procedure hieromtrent. Deze klokkenluidersregeling biedt bescherming voor de melder van een vermoedelijk misstand tegen benadeling en omdat een vermoedelijk misstand vaak de organisatie zelf betreft is het doeltreffender als de organisatie het eerst probeert zelf op te lossen in plaats van dat het meteen naar een externe instantie gaat.

MN voldoet met deze regeling aan de vereisten van de Wet op het Financieel Toezicht ("Wft"), de Pensioenwet en de Wet Bescherming Klokkenluiders 2022 ("WBK"). Op grond van de Wet Bescherming Klokkenluiders dient MN, als een organisatie waarin 50 of meer mensen werkzaam zijn, een klokkenluidersregeling beschikbaar te stellen aan alle medewerkers.

Deze klokkenluidersregeling is van toepassing op Mn Services N.V., Mn Services Fondsenbeheer B.V. en Mn Services Vermogensbeheer B.V.

Definities

De volgende definities komen terug in deze regeling:

Anoniem melden	Het doen van een melding van een misstand door een melder zonder diens identiteit prijs te geven.
Betrokken derde	Een derde die in de werkgerelateerde context verbonden is met de melder en die kan worden benadeeld door MN of een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins werk gerelateerd verbonden is. Ook personen in de privésfeer (familieleden), collega's en personen die de melder bijstaan zijn betrokken derden.
Bevoegde autoriteit	De bevoegde autoriteiten zijn de autoriteiten die zorgdragen voor de ontvangst en de opvolging van de melding. Onder bevoegde autoriteit kan je o.a. de Autoriteit Financiële Markten, de Autoriteit Persoonsgegevens, de Nederlandsche Bank of Het Huis voor Klokkenluiders verstaan.
Bejegeningsonderzoek BW	Onderzoek naar de wijze waarop MN met de melder is omgegaan. Het Burgerlijk Wetboek.
Compliance Officer	Een onafhankelijke functie binnen MN, gericht op naleving van de regels die verband houden met: a) de integriteit van de activiteiten van de instelling; b) het adviseren over, het houden van toezicht op en het rapporteren over het compliance risico van MN.
Compliance Team	Het team van compliance welke is benoemd als onderzoeker van meldingen van misstanden en in die hoedanigheid verantwoordelijk is voor het uitvoeren van de compliance werkzaamheden voor MN.

Extern melden	Het extern melden aan de bevoegde autoriteiten en verstrekken van informatie over de misstand. Onder bevoegde autoriteit kan je o.a. de AFM, de DNB en het Huis voor Klokkenluiders verstaan.
Fraude	Het onregelmatig handelen met een misleidend karakter, waarbij sprake is van misbruik van vertrouwen en waarbij één of meerdere personen, alleen of tezamen, onder valse voorwendselen zichzelf of een ander verrijken, terwijl het slachtoffer daarvan schade ondervindt. Enkele vormen van fraude zijn verduistering, valsheid in geschrifte en oplichting.
Intern melden	Een melding via het meldkanaal van MN maken waarop het misstand betrekking tot heeft.
Melder	De persoon die een melding doet van een misstand binnen MN of een melding doet van een inbreuk op Unierecht in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten: a) verkregen informatie over een inbreuk meldt of openbaar maakt, dan wel b) een vermoedelijk misstand meldt of openbaar maakt, of c) een vermoeden heeft van inbreuk op het Unierecht.
Misstand	Een misstand is/zijn gebeurtenis(sen) of onoorbare gedraging(en) van (rechts)personen, die een gevaar kunnen vormen voor de integere uitoefening van het bedrijf MN en/of op enigerlei (andere) wijze schade kunnen toebrengen aan MN. Onder misstand kan worden verstaan: a) een schending of gevaar voor schending van het Unierecht of interne regels van MN, of b) een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is (bijvoorbeeld een gevaar voor de volksgezondheid of voor de veiligheid van personen)
Misstand met maatschappelijk belang	Zowel bij een misstandsonderzoek als bij een bejegeningsonderzoek moet de te onderzoeken kwestie verband houden met een vermoede misstand met maatschappelijk belang. Dat kan bijvoorbeeld inhouden dat de vermoede misstand meerdere mensen aangaat, een structureel karakter en ernstige gevolgen heeft. In ieder geval moet sprake zijn van een of meer van de volgende situaties: ▪ overtreding van de wet waarbij het maatschappelijk belang in het geding is; ▪ gevaar voor de volksgezondheid; ▪ gevaar voor de veiligheid van personen; ▪ gevaar voor de aantasting van het milieu; ▪ gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van onbehoorlijk handelen of nalaten.
Openbaar maken Redelijke gronden	Het in publieke domein brengen van informatie over de inbreuk. Het is onvoldoende om een misstand te melden die 'van horen zeggen is'. Om een melding te kunnen doen is het nodig dat de melder zelf dingen heeft gezien of stukken heeft waaruit een misstand blijkt.
Schending van het Europese Unierecht	Informatie over het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een inbreuk of gevaar voor een inbreuk op het Unierecht, of van een poging tot het verhullen

Vermoeden van een misstand	van zo'n inbreuk, voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.
Vertrouwenspersoon	Het vermoeden van de melder dat binnen MN sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij MN heeft opgedaan of die voortvloeien uit de kennis die de melder bij MN heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door de werkzaamheden bij en/of met MN.
Werkgerelateerde context	De vertrouwenspersoon biedt de melder een luisterend oor, kan adviseren over de te nemen vervolgstappen voor het maken van een melding van een vermoedelijk misstand intern en/of extern, brengt het verhaal van de melder zo veel mogelijk in kaart, onderzoekt samen met de melder de mogelijkheden en kan de melder bijstaan en representeren gedurende het gehele proces, begeleidt de melder en geeft indien nodig nazorg.
Werknemer	Toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten bij MN waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over inbreuken op het Unierecht of misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling indien zij dergelijke informatie zouden melden. De eisen aan de meldkanalen en de beschermingsmaatregelen gelden ook bij meldingen van (ex)sollicitanten.
Werknemer	De persoon die tegen een vergoeding arbeid verricht voor MN dan wel degene die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie tegen een vergoeding arbeid verricht voor MN. Onder werknemers van MN worden ook verstaan tijdelijke werknemers, gedetacheerde werknemers en personen die op contractbasis werkzaamheden verrichten in opdracht van MN (waaronder uitzendkrachten en ZZP-ers) of ex-werknemer van MN is.

Leeswijzer

Deze klokkenluidersregeling bevat de artikelen voor het intern of extern melden van een (vermoedelijk) misstand en de (vertrouwelijke) afhandeling daarvan. Ook is in deze regeling vastgelegd hoe de melder is beschermd tegen benadeling.

2 Artikelen

Artikel 1 – Intern melden van een misstand

1. Om een melding te kunnen doen van een vermoedelijk misstand dient er sprake te zijn van een werkrelatie tussen de melder en MN. Hiervan is sprake indien de melder:
 - a. In dienst is (of is geweest) bij MN waar de situatie zich voordoet/heeft voorgedaan,
 - b. bij MN als ZZP-er, uitzendkracht, stagiair of vrijwilliger werkt (of heeft gewerkt), of
 - c. sollicitant is (of is geweest), of
 - d. via MN direct te maken heeft met de organisatie waar de situatie zich voordoet, of
 - e. anderszins in een werkgerelateerde context arbeid voor MN verricht.
2. De melder kan (bij twijfel) een vermoedelijk misstand ter goeder trouw en zonder aanzien des persoons toetsen bij de leidinggevende, de MN vertrouwenspersonen, een Compliance Officer of extern toetsen bij een bevoegde autoriteit (**zie artikel 4**) via het meldkanaal.
3. De melder doet, gebaseerd op redelijke gronden, de melding van een vermoedelijk misstand aan diens leidinggevende of bij een vertrouwenspersoon. De leidinggevende of vertrouwenspersoon kunnen begeleiding bieden bij het maken van een officiële melding aan een Compliance Officer. De dag waarop een officiële melding bij een Compliance Officer is gedaan zal gelden als de dag van ontvangst.
4. De melder maakt een officiële melding bij een Compliance Officer op de volgende wijze:
 - a. Schriftelijk;
 - b. mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem, of;
 - c. een gesprek op locatie met een Compliance Officer.
5. Wanneer de Compliance Officer een officiële melding van een vermoedelijk misstand ontvangt zal de melder hier, binnen zeven dagen, een ontvangstbevestiging van krijgen.
6. Het Compliance Team legt de melding vast met vermelding van de ontvangstdatum in het register en stelt de schriftelijke vastlegging van het gesprek, indien de melding mondeling is gemaakt, beschikbaar voor de melder. De melder krijgt hierbij de mogelijkheid om het afschrift te controleren op nauwkeurig- en volledigheid, te corrigeren indien nodig en wordt gevraagd voor akkoord te tekenen.
7. Zowel het Compliance Team als eenieder die betrokken is bij de melding, of de melding onderzoekt behandelen de melding vertrouwelijk en is verplicht tot geheimhouding van de vertrouwelijke gegevens. Onder vertrouwelijke gegevens kan in ieder geval worden verstaan:
 - a. gegevens over de identiteit van de melder en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is, en
 - b. informatie over een bedrijfsgeheim.
8. in geval, in het kader van het onderzoek, enig wettelijk voorschrift tot mededeling van de identiteit van de melder verplicht is, dan zal de melder, bij kennisgeving hiervan, schriftelijk op de hoogte worden gesteld.

Artikel 2 – De Vertrouwenspersoon

1. In het kader van het maken van een officiële melding van een vermoedelijk misstand bij een Compliance Officer kan de melder de vertrouwenspersoon (of een adviseur) inschakelen om advies in te winnen en zich desgewenst door deze laten vertegenwoordigen. Ook kan de vertrouwenspersoon de melder bijstaan in het maken van de officiële melding van een vermoedelijk misstand bij Compliance.
2. De vertrouwenspersoon die de melder vertrouwelijk adviseert en vertegenwoordigt valt onder de rechtsbescherming van artikel 7:658b BW.

Artikel 3 – Het Compliance Team

1. De Compliance Officer treedt op als procesbewaker en onderzoeker binnen deze regeling en functioneert onafhankelijk van (de statutaire bestuurders en directie van) MN.

2. Indien de melding van een vermoedelijk misstand zich richt tot een lid van de directie of een lid van het Compliance Team zelf betreft, dan vindt de melding plaats bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen of kan de melder dit direct extern melden bij de onderzoeksafdeling van het Huis voor Klokkenluiders.
3. De Compliance Officer brengt de statutaire bestuurders van MN en directieleden zo spoedig mogelijk op de hoogte van de melding van een vermoedelijk misstand met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.
4. Iedere Compliance medewerker die meewerkt aan de behandeling van de melding van een vermoedelijk misstand valt onder de rechtsbescherming van artikel 7:658b BW.

Artikel 4 – Extern melden van een misstand

1. Het Huis voor Klokkenluiders (“Het Huis”) is een van de bevoegde autoriteiten die zorg draagt voor het ontvangen en opvolgen van een melding over een vermoedelijk misstand. Het Huis heeft een afdeling om advies in te winnen en een afdeling voor onderzoeken.
2. De afdeling advies van Het Huis heeft tot taak:
 - a. Het adviseren en informeren van de melder in de context van de werkgerelateerde activiteiten waarbij er een melding is gedaan of een voornemen is om een melding te doen. Dit geldt ook voor personen die de melder bijstaan en voor betrokken derden. De afdeling geeft advies over de te nemen stappen bij een vermoeden van een misstand en informeert over de rechten van deze personen;
 - b. Het verwijzen naar een andere bevoegde autoriteit waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld of verwijzen naar bestuursorganen of diensten die strafbare feiten kunnen opsporen of die toezicht houden op de naleving van wettelijke voorschriften;
 - c. Het verwijzen naar instanties of organisaties die juridische of psychosociale hulp kunnen verlenen, en
 - d. Het geven van algemene voorlichting over het omgaan met een vermoeden van een misstand.
3. De afdeling onderzoek van Het Huis heeft tot taak:
 - a. Beoordelen of het verzoek in behandeling kan worden genomen
 - b. Op basis van het verzoek tot een onderzoek kan instellen naar:
 - i. Het vermoeden van een misstand;
 - ii. De wijze waarop MN zich tegenover de melder heeft gedragen naar aanleiding van de melding.
 - c. Het instellen van een onderzoek naar het vermoeden van een misstand
4. De melder is te allen tijde bevoegd om een melding van een vermoedelijk misstand direct extern te melden bij de onderzoeksafdeling van het Huis voor de Klokkenluiders. De melder kan dit uiteraard ook doen indien:
 - a. De melder het niet eens is met het standpunt en de voorgenomen maatregelen als bedoeld in artikel 6, of;
 - b. De melder het vermoeden heeft dat bij het melden van een vermoedelijk misstand ten onrechte terzijde is gelegd, of;
 - c. De melder, ook na navraag, geen standpunt binnen de termijnen als bedoeld in artikel 6 heeft ontvangen, of;
 - d. De melder, door het maken van de melding, op redelijke gronden (het vermoeden heeft) ten onrechte benadeeld te zijn door MN.
5. Ingeval Het Huis een melding heeft ontvangen waarvoor zij niet bevoegd is om deze te behandelen, dan zal de melding onverwijld en vertrouwelijk doorgestuurd worden naar de autoriteit die wel bevoegd is mits de melder daaraan voorafgaande instemming heeft verleend.
6. De melder kan de melding van een vermoedelijke misstand ook direct extern melden bij een andere bevoegde autoriteit (bijvoorbeeld de DNB of AFM), die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht om direct of indirect de vermoedelijke misstand te kunnen behandelen.

Artikel 5 – Het Preliminair Onderzoek

1. Na het verzenden van de ontvangstbevestiging aan de melder wordt er uiterlijk binnen twee weken vastgesteld of er sprake is van een vermoedelijke misstand en wordt de melder hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht door de Compliance Officer.
2. Het preliminair onderzoek zal worden gestart indien de Compliance Officer vaststelt dat er sprake is van een misstand van voldoende gewicht.
3. De statutaire bestuurders van MN en betreffende directieleden zullen schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de uitkomst van het preliminair onderzoek. Mocht de melding zich richten tot een directielid, dan zal (de voorzitter van) de Raad van Commissarissen schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de uitkomst van het preliminair onderzoek.
4. Indien de uitkomst van het preliminair onderzoek concludeert dat er geen sprake is van een misstand en de melder is het oneens met de uitkomst, dan kan de melder de melding van een vermoedelijk misstand alsnog extern melden bij de onderzoeksafdeling van Het Huis voor Klokkenluiders indien de melder van mening is dat er nalatig is gehandeld en/of benadeeld is door het maken van de melding.
5. De identiteit van de melder kan desgewenst anoniem blijven tijdens het uitvoeren van het preliminair onderzoek.

Artikel 6 – Het Onderzoek

1. Het Compliance Team voert het onderzoek naar een vermoedelijke misstand uit waarbij deze vrijelijk toegang heeft tot alle informatie en data voor zover nodig is voor het uitvoeren van het onderzoek.
2. Het Compliance Team is bevoegd om, indien gewenst, externe hulp in te schakelen in de vorm van onafhankelijke en onpartijdige onderzoekers wanneer specifieke kennis nodig is ten behoeve van het onderzoek.
3. Het gehele onderzoek duurt maximaal drie maanden vanaf het moment dat de ontvangstbevestiging van de melding naar de melder is verstuurd, waarbij de melder de statutaire bestuurders van MN en betreffende directieleden na twee weken op de hoogte worden gesteld van de voortgang van het onderzoek.
4. Het Compliance Team past hoor en wederhoor toe bij het uitvoeren van het onderzoek.
5. Het Compliance Team stelt in het kader van het onderzoek de oorzaak van de melding vast door middel van een ‘root cause analyse’. Daarbij wordt ook vastgesteld wat de voorgenomen maatregelen zijn om herhaling van een dergelijke misstand in de toekomst te voorkomen, en welke maatregelen nodig zijn om de gemelde misstand op te lossen.
6. Het onderzoek wordt uitgevoerd langs de volgende uitgangspunten: onafhankelijkheid, rechtmatig vergaren van gegevens en geen gebruik maken van onrechtmatig vergaarde gegevens, proportionaliteit en subsidiariteit, vrijwilligheid, het informeren van betrokken derden en het vastleggen en mogelijkheid geven tot corrigeren van gegevens (toepassen hoor- en wederhoor).
7. Het onderzoek wordt in lijn met Regeling Persoonsgericht Onderzoek MN uitgevoerd.
8. De identiteit van de melder kan desgewenst anoniem blijven tijdens het uitvoeren van het onderzoek.

Artikel 7 – Het Standpunt

1. Uiterlijk binnen drie maanden na verzending van de ontvangst van de melding, stelt het Compliance Team de melder schriftelijk op de hoogte van het inhoudelijk standpunt over de melding en van de maatregelen die naar aanleiding daarvan zijn genomen.
2. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het (eventueel) vertrouwelijke karakter van de te verstrekken informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen (bijv. privacyregelgeving).
3. De statutaire bestuurders van MN en de betreffende directieleden worden nadat het standpunt is vastgesteld en voordat de melder geïnformeerd wordt schriftelijk op de hoogte gesteld van het standpunt en voorgenomen maatregelen naar aanleiding van de melding van een vermoedelijk misstand.

4. Indien het standpunt niet binnen drie maanden verstrekt kan worden zal de Compliance Officer de melder hiervan schriftelijk in kennis stellen met vermelding van de verwachte termijn, waarbij de melder het standpunt wel tegemoet kan zien.
Het onderzoek mag een keer verlengd worden met een termijn van twee weken.
6. Indien de melder het oneens is met het standpunt kan de melder dit aangeven bij Compliance. Als organisatie is het aan MN om te bepalen of een aanvullend of nieuw onderzoek benodigd is. Indien gewenst kan de melder alsnog een melding van een vermoedelijk misstand extern melden bij de onderzoeksafdeling van Het Huis.

Artikel 8 – Rechtsbescherming melder

1. De melder kan desgewenst vertrouwelijk melding doen van een vermoedelijk misstand bij de Compliance Officer. Desalniettemin is de Compliance Officer verplicht om de melding te registreren in het register. De registratie van de melding bevat in ieder geval:
 - a. de datum van de melding; en
 - b. een omschrijving van de melding van de vermoedelijke misstand, waar de misstand heeft plaatsgevonden of (vermoedelijk) plaats zal vinden en wanneer de misstand heeft plaatsgevonden of (vermoedelijk) plaats zal vinden.
2. Indien de melder wenst om diens identiteit anoniem te houden bij het maken van een melding, dan zal alle correspondentie over de melding via de vertegenwoordiger van de melder lopen en/of de Compliance Officer bij wie de officiële melding is gemaakt.
3. De melder (en betrokken derde) die te goeder trouw een melding van een vermoedelijk misstand heeft gemaakt valt onder de rechtsbescherming van artikel 7:658 BW.
4. De melder (en betrokken derde) is beschermd tegen elke wijze van onterechte benadeling door MN voor het melden van een vermoedelijk misstand. Deze rechtsbescherming geldt tijdens de behandeling van de melding. Ook na het behandelen van de melding is de melder (en betrokken derde), die de melding op basis van redelijke gronden heeft gemaakt, beschermd tegen elke vorm van benadeling.
5. Elke vorm van benadeling is verboden, onder benadeling kan o.a. worden verstaan: ontslag of schorsing, een boete, demotie, een negatieve beoordeling, overplaatsing, discriminatie, intimidatie, pesterijen of uitsluiting of voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
6. Indien uit het onderzoek blijkt dat de melder een melding van een vermoedelijk misstand te kwader trouw of op valse gronden heeft gemaakt kan dit grond zijn om redelijke en proportionele maatregelen te treffen tegen de melder.

Artikel 9 – Privacy

1. Alle persoonsgegevens die MN verwerkt in het kader van deze regeling zullen uitsluitend gebruikt worden voor de doeleinden waarvoor deze bedoeld zijn conform deze regeling.
2. Mocht het van zwaarwegend publiekelijk belang zijn, ter naleving van deze regeling, of benodigd zijn voor andere personen voor dezelfde doeleinden, dan zullen de gegevens gedeeld worden met derden of publiekelijk beschikbaar worden gesteld en zal de melder hier schriftelijk geïnformeerd over worden.
3. Alle persoonsgegevens met betrekking tot de melding zullen niet langer dan noodzakelijk voor het behandelen van de melding bewaard worden en zullen vernietigd worden indien zij niet langer voldoen aan de eisen van deze regeling.

3 Implementatie

Deze regeling treedt in werking op 12 november 2025. Deze regeling is door de Ondernemingsraad van MN goedgekeurd op 12 november 2025. Deze regeling wordt gecommuniceerd en beschikbaar gesteld op het MN beleidsportal.