

Bijlage bij MN Jaarverslag 2015

GRI tabel

op basis van de GRI Richtlijnen (versie G4.0)



| Strategie en analyse | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|---------------|--|---|--------------------------|
| G4-1 Verklaring management over visie en strategie van duurzame ontwikkeling | 6 | Voorwoord | | Ja |
| Organisatieprofiel | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
| G4-3 Naam van de organisatie | 170 | Reikwijdte en verslaggevingscriteria MVO-jaarverslag | | Ja |
| G4-4 Voornaamste merken, producten en/of diensten | 12 | Profiel MN | | Ja |
| G4-5 Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie | 170 | Reikwijdte en verslaggevingscriteria MVO-jaarverslag | Sectie: Reikwijdte | Ja |
| G4-6 Het aantal landen waar de organisatie actief is | 170 | Reikwijdte en verslaggevingscriteria MVO-jaarverslag | Sectie: Reikwijdte | Ja |
| G4-7 Eigendomsstructuur en rechtsvorm | 16 | Profiel MN | Sectie: (Aandeelhouders)structuur | Ja |
| G4-8 Afzetmarkten | 170 | Reikwijdte en verslaggevingscriteria MVO-jaarverslag | Sectie: Reikwijdte | Ja |
| G4-9 Omvang van de verslaggevende organisatie | 10 | MN in beeld | | Ja |
| G4-10 Totaal personeelsbestand naar type arbeidsovereenkomst, geslacht en regio | 90 93 | MN Medewerkers Man/vrouw verhouding leidinggevende posities | Het verslag heeft alleen betrekking op Nederland zoals toegelicht in het hoofdstuk Reikwijdte en verslaggevingscriteria MVO-Jaarverslag. | Ja |
| G4-11 Percentage medewerkers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt | - | GRI tabel | 100% van de MN medewerkers in vaste dienst vallen onder de CAO. Voor medewerkers in de hoogste loonschalen (betreft < 10 % MN medewerkers) geldt dat de loonafspraken in de CAO niet van toepassing zijn. | Ja |
| G4-12 Beschrijving van de waardeketen van de organisatie | 13 | MN in de waardeketen | | Ja |
| G4-13 Significante veranderingen tijdens de verslagperiode | - | GRI tabel | Er hebben zich tijdens de verslaggevingsperiode geen significante wijzigingen voorgedaan. | Ja |

| Organisatieprofiel | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|----------------|---|--|-------------------|
| G4-14 Uitleg over de toepassing van het voorzorgsprincipe door de verslaggevende organisatie | 78 | Uitsluiting | | Ja |
| G4-15 Extern ontwikkelde initiatieven welke de organisatie onderschrijft | 72 74 | Het kader en de principes: Principles for Responsible Investment CO2 voetafdruk en klimaatbeleid | | Ja |
| G4-16 Lidmaatschappen van associaties en (inter) nationale belangenorganisaties | 72 74 75 | Het kader en de principes: Principles for Responsible Investment, Montreal Pledge, Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC), Platform Carbon Accounting Financials en Portfolio Decarbonisation Coalition (PDC). | | Ja |
| Vaststelling van materiële onderwerpen en afbakening | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
| G4-17 De entiteiten in de geconsolideerde financiële jaarrekening | 111 | Geconsolideerde grondslagen voor de financiële verslaggeving | | Ja |
| G4-18 Het proces voor het bepalen van de inhoud en grenzen van het verslag | 56 | Onze stakeholders en materialiteit | Op basis van de dialoog met stakeholders en de ondernemingsstrategie heeft MN de materiële onderwerpen geïdentificeerd en geprioriteerd (zie materialiteitsmatrix pagina 57). De inhoud van het verslag is vervolgens gebaseerd op deze materiële onderwerpen, de weerslag daarvan op de drie materiële stromen van het waardenmodel en de logische verbinding naar dit verslag zoals verder toegelicht in de tabel op pagina 59 van het MN-Jaarverslag. | Ja |
| G4-19 Geïdentificeerde materiële aspecten | 57 | Materialiteitsmatrix MN | De lijst met de door MN geïdentificeerde materiële onderwerpen in het proces zoals genoemd in G4-18, is opgenomen op pagina 57 in het verslag. Zie onderstaande kruistabel 'Materiële onderwerpen MN en GRI Aspecten', waarin per aspect is aangegeven of en voor welke entiteiten het aspect binnen de organisatie materieel is. | Ja |
| G4-20 G4-20 De afbakeningen van de geïdentificeerde materiële aspecten binnen de organisatie | 57 | Materialiteitsmatrix MN | Zie onderstaande kruistabel 'Materiële onderwerpen MN en GRI Aspecten', waarin per aspect is aangegeven of het aspect binnen de organisatie materieel is. | Ja |

| Vaststelling van materiële onderwerpen en afbakening | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|--------|--------------------------------------|--|-------------------|
| G4-21 De afbakening van de geïdentificeerde materiële aspecten buiten de organisatie | 57 | Materialiteitsmatrix MN | Zie onderstaande kruistabel 'Materiële onderwerpen MN en GRI Aspecten', waarin per aspect is aangegeven of, en voor welke entiteiten buiten de organisatie het aspect materieel is. | Ja |
| G4-22 Het effect en de redenen van eventuele correcties van informatie in eerdere rapporten | 99 | De CO2 voetafdruk & de inkoop van MN | De CO2 voetafdruk is berekend op basis van de laatste set emissiefactoren gepubliceerd op CO2emissiefactoren.nl. De uitstoot van 2013 en 2014 is op basis van de laatste set factoren opnieuw berekend en wijkt hier door af van de uitstoot vermeld in eerdere verslagen. | Nee |
| G4-23 Significante veranderingen ten opzichte van eerdere verslaggevingsperiodes | | | Er zijn geen significante veranderingen ten opzichte van vorige verslaggevingsperiodes. | Ja |

| Overleg met belanghebbenden | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|----------|---|--|-------------------|
| G4-24 Lijst met stakeholders | 55 | Samen met onze stakeholders | | Ja |
| G4-25 Het proces voor de identificatie en selectie van stakeholders | 55 56 | Samen met onze stakeholders Onze stakeholders en materialiteit | | Ja |
| G4-26 De benadering van stakeholder betrokkenheid | 55 56 | Samen met onze stakeholders Onze stakeholders en materialiteit | MN is in 2015 circa 400 keer met haar belangrijkste stakeholders persoonlijk in gesprek gegaan. Het grootste deel van deze overleggen vindt structureel plaats. Daarnaast heeft in 2015 een conferentie plaats gevonden met de belangrijkste stakeholders. | Ja |
| G4-27 Belangrijke thema's en zorgen ingebracht door stakeholders en hoe de organisatie hier mee is omgegaan | 25 56 | Samen met onze stakeholders | MN sprak haar stakeholders in 2015 tijdens diverse overleggen. De belangrijkste onderwerpen tijdens de gesprekken waren vertrouwen, kwaliteit van dienstverlening, klanttevredenheid, verantwoord Beleggen, kostenefficiency en kwaliteit van personeel. | Ja |

| Verslagprofiel | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|-------------|---|-----------------------------------|-------------------|
| G4-28 Verslagperiode | 171 | Reikwijdte | | Ja |
| G4-29 Datum van het meest recente verslag | 171 | Reikwijdte | | Ja |
| G4-30 Verslaggevingscyclus | 171 | Gecombineerd verslag | | Ja |
| G4-31 Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan | 172 | Toegepaste richtlijnen en benchmarks | Onderaan de pagina | Ja |
| G4-32 De door de organisatie gekozen 'in accordance' optie b. De tabel met de opgenomen GRI-indicatoren | 171/ 172 | Richtlijnen Global Reporting Initiative Deze GRI-index | | Ja |
| G4-33 Het beleid en de huidige praktijk op het gebied van onafhankelijke assurance van het verslag | 171 175 | Verslaggevingscriteria Assurance rapport PwC | | Ja |

| Governance | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|----------|--|-----------------------------------|-------------------|
| G4-34 De governance structuur van de organisatie | 19 58 | Governance en organisatie Verankering van mvo | | Ja |

| Ethiek en integriteit | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|--------|--|-----------------------------------|-------------------|
| G4-56 Beschrijving van de waarden, principes, standaarden en gedragsnormen binnen de organisatie, zoals een gedragscode | 39 | Compliance Charter, Gedragscode en Interne Regelingen/Bankierseed/ Privacy | | Ja |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|-----------------|--|--|-------------------|
| Economische prestaties | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 | Tabel materiele onderwerpen | | Ja |
| | 61 | Zie vanaf pagina 61 hoe MN omgaat met verantwoorde uitvoering | | |
| | 61/58/ 67/87 | Verantwoorde uitvoering + verankering van MVO + Vooruitblik 2016: Pensioenen+ Samenvatting resultaten en ambities 2015 | | |
| G4-EC1 De directe economische waarden | 105 | Kerncijfers jaarrekening | Rapporteren op 'country by country' basis is niet relevant voor MN. MN rapporteert niet over community investments'. MN geeft er de voorkeur aan haar bijdrage aan de maatschappij via het delen van kennis en minimaal via financiële bijdragen te leveren. | Ja |
| Milieu-aspect Emissies | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 | Tabel materiele onderwerpen | | Nee |
| | 74-77/ 99 | Zie vanaf pagina 99 hoe MN haar inkoop en hoe de CO2 voetafdruk wordt berekend | | |
| | 58/87 | Verankering van MVO + Samenvatting resultaten en ambities 2015 | | |
| G4-EN15 Totale directe emissie van broeikasgassen naar gewicht (Scope 1) | 99-101 | CO2-voetafdruk MN | | Nee |
| G4-EN16 Totale indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht (Scope 2) | 99-101 | CO2-voetafdruk MN | | Nee |
| G4-EN17 Andere relevante indirecte emissie van broeikasgassen naar gewicht (Scope 3) | 99-101 | CO2-voetafdruk MN | | Nee |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|--------|--|---|-------------------|
| Milieu-aspect Emissies | | | | |
| G4-EN19 Initiatieven ter verlaging van de emissie | 99 | CO2-voetafdruk MN | In 2015 hebben we onder meer: <ul style="list-style-type: none"> • Twaalf laadpunten geïnstalleerd in de parkeergarage; • Grotere afvalbakken geplaatst met betere mogelijkheid om afval te scheiden; • Minder gebruik gemaakt van vliegverkeer, deels uit kostenoverweging en streven naar vermindering van uitstoot en deels als gevolg van het afstoten van MN UK; • Minder elektriciteit verbruikt door diverse acties. | Nee |
| Werkgelegenheid | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp | 59 | Tabel materiele onderwerpen | | Ja |
| b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan | 89 | Zie vanaf pagina 89 hoe MN de kwaliteit van haar personeel waarborgt | | |
| c. Evaluatie van de managementaanpak. | 58 | Verankering van MVO | | |
| G4-LA1 Totaal aantal en onderverdeling van nieuwe en vertrekkende medewerkers per leeftijdscategorie, geslacht en regio | 90 | MN-medewerkers | Verdeling over regio niet relevant voor MN. Indienst Leeftijd <30: in dienst 55 (man 34/vrouw 21), Leeftijd 30-50: in dienst 63 (man 32/vrouw 31) Leeftijd >50: in dienst 4 (man 3/vrouw 1) Uitdienst Leeftijd <30: uit dienst 21 (man 11/vrouw 10) Leeftijd 30-50: uit dienst 61 (man 33/vrouw 28) Leeftijd >50: uit dienst 31 (man 21/vrouw 10) | Ja |
| Materiële onderwerpen en indicatoren | | | | |
| Gezondheid en veiligheid | | | | |
| | | | | |

| | | | | |
|---|-------|--|--|----|
| <p>DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp.</p> <p>b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan.</p> <p>c. Evaluatie van de managementaanpak.</p> | 59 | Tabel materiele onderwerpen | | Ja |
| | 96 | Zie vanaf pagina 96 hoe MN de gezondheid en vitaliteit van haar personeel waarborgt | | |
| | 58 | Verankering van MVO | | |
| <p>G4-LA6 Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werk-gerelateerde sterfgevallen per regio</p> | 96 | Vitaliteit/verzuim | Verdeling over regio niet relevant voor MN. In de rapportage over ziekteverzuim maakt MN geen onderscheid in geslacht. Rapporteren over dodelijke ongevallen is voor MN, gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten, niet relevant. | Ja |
| Opleiding en onderwijs | | | | |
| <p>DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp.</p> <p>b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan.</p> <p>c. Evaluatie van de managementaanpak.</p> | 59 | Tabel materiele onderwerpen | Sectie: Transformeren | Ja |
| | 91 | Zie vanaf pagina 91 hoe MN de kwaliteit en opleidingsbehoefte van haar personeel waarborgt | | |
| | 58 | Verankering van MVO | | |
| <p>G4-LA9 Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar geslacht en werknemerscategorie</p> | 91/92 | Ontwikkeling en opleiding | MN maakt in haar opleidingsbeleid geen onderscheid in geslacht of werknemerscategorie. MN rapporteert de investering in ontwikkeling en opleiding op basis van budget en niet op basis van uren. Voor MN biedt dit het gewenste inzicht. | Ja |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|--|--|-----------------------------------|-------------------|
| Diversiteit en gelijke kansen | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 19/20/ 45/99 19-20/ 45/58/ 92-93 | Tabel materiële onderwerpen Pagina 19/20 Governance en organisatie in Directieverslag, zie pagina 45 van het Verslag Raad van Commissarissen en pagina 99 Diversiteit en gelijke kansen | | Ja |
| G4-LA12 Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers per categorie, naar geslacht, leeftijdsgroep, het behoren tot een bepaalde maatschappelijke minderheid en andere diversiteitsindicatoren. | 90 92 166- 169 | MN-medewerkers Diversiteit en gelijke kansen Personalia (en diversiteit) RvC en Hoofddirectie | | Ja |
| Toetsen van leveranciers op arbeidspraktijken | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 102 58 | Tabel materiële onderwerpen Zie vanaf pagina 102 hoe MN duurzaam inkopen waarborgt Verankering van MVO | | Nee |
| G4-LA14 Percentage van nieuwe leveranciers die zijn gescreend aan de hand van criteria voor arbeidsomstandigheden | 102 | Duurzaam inkopen | | Nee |
| Toetsen van leveranciers op mensenrechtenpraktijken | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 102 58 | Tabel materiële onderwerpen Zie vanaf pagina 102 hoe MN duurzaam inkopen waarborgt Verankering van MVO | | Nee |
| G4-HR10 Percentage van nieuwe leveranciers die zijn gescreend op het in acht nemen van mensenrechten | n.v.t. | Duurzaam inkopen | | Nee |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|--|--------|--|--|-------------------|
| Anti-corruptie | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. | 59 | Tabel materiële onderwerpen | | Ja |
| b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. | 38 | Zie op pagina 38 hoe MN omgaat met integriteit en compliance | | |
| c. Evaluatie van de managementaanpak. | 58 | Verankering van MVO | | |
| G4-S03 Percentage en totaal aantal maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van corruptie en de geïdentificeerde significante risico's | n.v.t. | | MN rapporteert kwalitatief over risico's gerelateerd aan corruptie en fraude in de compliance kwartaal-rapportage. MN beschikt op dit moment niet over informatie om deze indicator te berekenen. MN zal in 2016 kijken naar de mogelijkheden om hier verder vorm aan te geven. | Ja |
| Compliance | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. | 59 | Tabel materiële onderwerpen | | Ja |
| b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. | 38 | Zie op pagina 38 hoe MN omgaat met integriteit en compliance | | |
| c. Evaluatie van de managementaanpak. | 58 | Verankering van MVO | | |
| G4-S08 Monetaire waarde van significante boetes en totaal aantal niet-monetaire sancties wegens het niet naleven van wet- en -regelgeving | n.v.t. | | MN heeft geen boetes ontvangen. | Ja |
| Informatie over producten en diensten | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. | 59 | Tabel materiële onderwerpen | | Ja |
| b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. | 63 | Zie vanaf pagina 63 hoe het gesteld is met klanttevredenheid en kostenbeheersing | | |
| c. Evaluatie van de managementaanpak. | 58/87 | Verankering van MVO + Samenvatting resultaten en ambities 2015 | | |
| G4-PR5 Resultaten van onderzoeken naar de klanttevredenheid | 63 | Tevredenheid deelnemers en werkgevers | MN rapporteert kwalitatief over klanttevredenheid op uitdrukkelijk verzoek van haar stakeholders. In 2015 hebben de eerste evaluatiegesprekken plaatsgevonden en in 2016 zal deze wijze klanttevredenheidsonderzoek worden doorgezet. MN zal in 2016 kijken naar de mogelijkheden hoe hier verder vorm aan te geven. | Ja |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| Privacy van klanten | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 39 58 | Tabel materiële onderwerpen Op pagina 39 is meer te lezen over privacy bij MN Verankering van MVO | | Ja |
| G4-PR8 Totaal aantal gegronde klachten betreffende inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens | 39 | Privacy | Er zijn hierover geen klachten bekend. | Ja |
| Naleving van wet- en regelgeving | | | | |
| DMA a. Vermeld waarom het onderwerp materieel is en de impact van het onderwerp. b. Vermeld hoe de organisatie omgaat met het materiële onderwerp en de impact ervan. c. Evaluatie van de managementaanpak. | 59 31 58 | Tabel materiële onderwerpen Zie vanaf pagina 31 hoe MN haar Risicobeheersing heeft vormgegeven Verankering van MVO | | Ja |
| G4-PR9 Monetaire waarde van significante boetes wegens het niet-naleven van wet- en regelgeving betreffende de levering en het gebruik van producten en diensten | n.v.t. | | MN heeft geen boetes ontvangen. | Ja |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|----------------|--|--|-------------------|
| FSI: Sector Disclosure Productportfolio | | | | |
| <p>G4-DMA Productportfolio</p> <p>Beleid met specifieke maatschappelijke en milieu gerelateerde onderdelen toegepast binnen bedrijfsonderdelen.</p> <p>Procedures voor het beoordelen en doorlichten van milieu gerelateerde en maatschappelijke risico's binnen bedrijfsonderdelen.</p> <p>Processen voor het monitoren van de manier waarop klanten in overeenkomsten of transacties opgenomen milieu gerelateerde en maatschappelijke eisen implementeren en naleven.</p> <p>Processen voor het verbeteren van de vaardigheid van het personeel ten aanzien van implementatie van milieu gerelateerd en maatschappelijk beleid en procedures zoals toegepast binnen bedrijfsonderdelen.</p> <p>Interactie met klanten, investeerders en zakenpartners over maatschappelijke en milieu gerelateerde risico's en mogelijkheden</p> | 59 72 58 | Tabel materiële onderwerpen Zie vanaf pagina 72 hoe MN invulling geeft aan haar beleid rondom verantwoord beleggen Verankering van MVO | | Ja |
| <p>G4-FS7 Monetaire waarde van producten en diensten ontwikkeld om een specifiek maatschappelijk voordeel te genereren voor ieder bedrijfsonderdeel, opgesplitst naar doel.</p> | 78 81 | ESG-integratie Verantwoord beleggen | MN rapporteert kwalitatief over totaal percentage ESG-integratie. Het is nog niet mogelijk om ESG-integratie per doel te kwantificeren. In 2016 wordt uitgezocht of dit mogelijk is. | Ja |

| Materiële onderwerpen en indicatoren | Pagina | Paragraaf | Toelichting en eventuele omissies | Externe Assurance |
|---|-----------------------|--|---|-------------------|
| FSI: Sector Disclosure Actief aandeelhouderschap | | | | |
| G4-DMA Actief aandeelhouderschap Stembeleid toegepast op milieu gerelateerde of maatschappelijke kwesties voor aandelen waarbij de verslaggevende organisatie stemrecht heeft of stemadvies geeft. | 59 81 58/87 | Tabel materiële onderwerpen Zie vanaf pagina 81 hoe MN invulling geeft aan haar mogelijkheden om zeggenschap en invloed uit te oefenen op beleggingen in haar portfolio Verankering van MVO + Samenvatting resultaten en ambities 2015 | | Ja |
| G4-FS10 Percentage en aantal bedrijven in portfolio (AUM) waarmee de onderneming contacten heeft gehad inzake sociale of milieuaspecten van investeringen | 81 81-85 | Stemmen Dialogoog | In 2015 stemde MN voor opdrachtgevers en fondscliënten op 3190 vergaderingen wat overeenkomt met 94,3% van alle vergaderingen waar MN kon stemmen. MN heeft in 2015 met 42 bedrijven contact gehad in het kader van het dialoogprogramma. Er zijn minder contactmomenten geweest dan vorig jaar omdat de nadruk lag op de herziening van het beleid. | Ja |
| G4- FS11 Percentage van de bezittingen onderhevig aan positieve en negatieve milieu gerelateerde of maatschappelijke screenings | 78 | ESG-integratie | | Ja |

Kruistabel Materiele onderwerpen MN en GRI indicatoren

| Materiële onderwerpen MN | Corresponderende GRI Aspecten | Afbakening (' Boundary') per materieel aspect in- en buiten de organisatie, per entiteit en geografische locatie |
|---|--|--|
| 1. Vertrouwen in MN | Economische prestaties Productportfolio Compliance Anticorruptie Privacy van klanten Naleving van wet- en regelgeving | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland en London Materieel buiten de organisatie: aandeelhouders, opdrachtgevers, leveranciers, werkgevers & werknemers en pensioendeelnemers. |
| 2. Kwaliteit van dienstverlening | Informatie over producten en diensten | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel buiten de organisatie: opdrachtgevers, werkgevers & werknemers en pensioendeelnemers |
| 3. Klanttevredenheid | Informatie over producten en diensten | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Buiten de organisatie: opdrachtgevers en pensioendeelnemers |
| 4. Verantwoord beleggen | Financiële product portfolio ¹ Actief aandeelhouderschap | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland en London Materieel buiten de organisatie: opdrachtgevers, leveranciers (externe managers), werkgevers & werknemers en Pensioendeelnemers |
| 5. Kostenefficiëncy | Economische prestaties | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel buiten de organisatie: opdrachtgevers, werkgevers & werknemers en pensioendeelnemers |
| 6. Kwaliteit van personeel | Opleiding en onderwijs Diversiteit en gelijke kansen Werkgelegenheid Gezondheid en veiligheid op het werk | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel buiten de organisatie: opdrachtgevers, werkgevers & werknemers en pensioendeelnemers Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland |
| 7. CO2 voetafdruk MN | Milieu-aspect emissies | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland |
| 8. Duurzaam inkopen | Toetsen van leveranciers op arbeidspraktijken Toetsen van leveranciers op mensenrechtenpraktijken | Materieel in de organisatie: MN kantoren in Nederland Materieel buiten de organisatie: leveranciers |

¹Zie GRI G4 Financieel Sector Supplement