



Beloningsbeleid Raad van Bestuur MN

Als vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders d.d. 03-04-2014

1. Het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van Mn Services NV (hierna: 'MN' of 'de onderneming') heeft tot doel om gekwalificeerde bestuurders te kunnen aantrekken, motiveren en behouden en daarbij de beloning aan te doen sluiten op de doelstelling van de onderneming, diens maatschappelijke positie als "onderneming van en voor de sociale partners" en die van de belangenhouders in breedste zin bij de onderneming.
2. Het beloningsbeleid wordt door de algemene vergadering van aandeelhouders van MN vastgesteld, op voorstel van de raad van commissarissen. De raad van commissarissen stelt, op voorstel van de remuneratiecommissie en met inachtneming van de Regeling beheerst Beloningsbeleid Wft 2011, de beloning van de individuele leden van de raad van bestuur vast.
3. Het beloningsbeleid is in overeenstemming met en draagt bij aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing en moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's dan voor de onderneming en diens belangenhouders aanvaardbaar is, zoals nader uitgewerkt in de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 . Tevens is het beloningsbeleid in overeenstemming met een aantal factoren, waaronder de complexiteit van de bestuurdersfuncties en de reikwijdte van de verantwoordelijkheden van die functies, de lange termijn doelstellingen van de onderneming en diens aandeelhouders. Het houdt voorts rekening met de opvattingen van de aandeelhouders en certificaathouders van de onderneming.
4. De totale beloning van de bestuurders van MN bestaat uit:
 - a. Het vaste salaris, mede omvattende het vakantiegeld
 - b. Pensioenvoorziening zoals aangegeven in artikel 10
 - c. Overige secundaire arbeidsvoorwaarden, als omschreven in artikel 11 van dit beloningsbeleid.
5. Het beleidsniveau van het vaste salaris wordt gebaseerd op een externe vergelijkingsmarkt, waarbij tevens rekening wordt gehouden met de interne beloningsverhoudingen binnen de raad van bestuur en de verhoudingen met de daaronder gelegen functies.
6. De externe vergelijkingsmarkt bestaat uit de algemene bestuurdersmarkt. Dit is een jaarlijks geactualiseerde, breed samenstelde markt van bestuurdersfuncties in Nederland, binnen en buiten de financiële sector. In deze vergelijkingsmarkt wordt het beloningsniveau gemeten op het functieniveau van functies die objectief vergelijkbaar zijn met de bestuurdersfuncties bij MN (functiewegingsmethodiek).

7. Referentiepunt voor het beleidsniveau van het vaste salaris van de voorzitter van de raad van bestuur is de mediaan van de vergelijkingsmarkt, gecorrigeerd met een factor die reflecteert dat er geen variabele beloning wordt uitbetaald.
De referentiepunten in de markt en de keuze m.b.t. de mediaan vormen alleen een beleidsreferentie; het betreft niet een automatische koppeling.
8. Het beleidsniveau van het vaste salaris van de overige leden van de raad van bestuur is 20% beneden het beleidsniveau voor het vaste salaris van de voorzitter van de raad van bestuur. Met deze afstand streeft het beloningsbeleid ook voor de leden van de raad van bestuur naar een niveau van het totale inkomen van maximaal de mediaan van de relevante vergelijkingsmarkt.
9. Het vaste salaris wordt jaarlijks geïndexeerd met de loonindex van MN. Eens per drie jaren wordt daarnaast het niveau van het vaste inkomen getoetst aan de vergelijkingsmarkt en vindt eventueel een correctie plaats. Dit is geen automatisme.
10. De pensioenregeling van de individuele leden van de raad van bestuur van MN is in overeenstemming met de pensioenregeling voor alle medewerkers van MN.
11. De overige secundaire arbeidsvoorwaarden van de individuele leden van de raad van bestuur omvatten op dit moment de ter beschikking stelling van een leaseauto, een onkostenvergoeding, een vergoeding van kosten voor vaste telefonie, deelname aan de pensioenregeling van MN en een regeling voor ziekte en arbeidsongeschiktheid, conform de daarvoor door MN gehanteerde regelingen.
12. De vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal eenmaal het jaarsalaris